

**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**



**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี**

คำนำ

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นมาตรการและแนวทางปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีกำหนดขึ้นเพื่อให้บุคลากรภายในสังกัดใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงค่านิยมและอุดมคติของบุคลากรไปพร้อมกัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีฉบับนี้ประกอบด้วยผลการดำเนินการที่ได้จากการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดตามองค์ประกอบด้านข้อมูลของแบบวัดความรู้ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และผลการดำเนินการตามมาตรการของแบบวัดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OIT) ซึ่งแสดงถึงผลสำเร็จในการพยายามขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และยังได้ทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภายในได้พัฒนา ปรับปรุง ภารกิจ วิธีปฏิบัติ รวมถึงค่านิยมและอุดมคติ ของบุคลากรในสังกัดได้ดีขึ้นและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๒ - ๓
๒.๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๓ - ๔
๒.๓ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OTI)	๕ - ๘
๒.๔ ผลการตรวจติดตามผลการปฏิบัติและกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))	๙ - ๒๑

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ภาคผนวก



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาและปรับระบบการบริหารจัดการไปสู่เป้าหมายที่สำคัญ คือ “การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ด้วยการปรับเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นภาครัฐเปิดกว้าง มีความเปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๘๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA ต้องมีผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ร้อยละ ของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๘๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA เป็นไปตามค่าเป้าหมาย แต่จากรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า บางตัวชี้วัดมีผลคะแนนการประเมินไม่เป็นไปตามค่าความคาดหวัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น เพื่อกำหนดเชิง จุดอ่อน มากำหนดประเด็นเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องโดยเร็ว ประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น และข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ฯ พร้อมกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานภายในที่รับผิดชอบภารกิจนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ และมีมาตรการตรวจติดตามผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จนมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีฉบับนี้ขึ้น

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กำหนดเพื่อให้บุคลากรในสังกัดรักษาระดับค่านิยม และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ทุกตัวชี้วัด ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.	กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติให้ครอบคลุมประเด็นตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัดเพื่อให้รักษาระดับการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน -จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ - จัดกิจกรรมตามมาตรการภายในที่กำหนด	ทุกส่วนราชการ	- จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ ประกาศ แจกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๒ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๓ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๔ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๕ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๖ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๗ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง กำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		- จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามมาตรการภายในที่กำหนด	สำนักปลัดฯ	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในสังกัดให้ถือปฏิบัติตามมาตรการภายในที่กำหนด
		- จัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน	ทุกส่วนราชการ	- มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการและระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

๒.๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กำหนดเพื่อรักษามาตรฐานและประสิทธิภาพการให้บริการ ให้เท่ากับผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกตัวชี้วัด ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงการทำงานให้สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต	ทุกส่วนราชการ ที่รับผิดชอบงานบริการ - สำนักปลัดฯ - กองช่าง - กองยุทธศาสตร์ฯ - กองคลัง - กองการศึกษาฯ - กองสาธารณสุข	- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น งานจัดเก็บรายได้งานขอใช้อาคารสถานที่ งานการขอใช้เครื่องจักรกล ฯลฯ

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		- นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริการ	- มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน และ ปรับปรุงสถานที่ให้บริการให้มีความเหมาะสมมากขึ้น เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์วัสดุอุปกรณ์การประชาสัมพันธ์การก่อสร้างสถานที่ทำงานเพิ่มเติมให้เพียงพอกับงานบริการประชาชนการจัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะในงานบริการของศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและเครื่องจักรกลที่ทันสมัยสำหรับภารกิจงานให้บริการปรับปรุงซ่อมแซมถนนสายทางในความรับผิดชอบและที่ได้รับการร้องขอ
		- จัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัดฯและทุกส่วนราชการ	- มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ และระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน

๒.๓ ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ของแบบวัดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต (OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดเพื่อให้ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีที่เผยแพร่บนเว็บไซต์มีความถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามองค์ประกอบข้อมูล เพื่อรักษาระดับผลคะแนนประเมินไม่ให้น้อยกว่าเดิม ปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด (๙.๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐานชาวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลและนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตรงตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	-จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลพื้นฐานชาวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลให้มีข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ข้อมูลที่กำหนด เพื่อป้องกันความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด (๙.๒) การบริหารงาน

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน การรายงานผลการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ E- Service และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตรงตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	-จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับการจัดทำแผนดำเนินงาน การรายงานผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ E- Service ให้มี ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่ กำหนด เพื่อ ป้องกันความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด (๙.๓) การบริหารงานเงินงบประมาณ

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	-จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ให้มี ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่ กำหนด เพื่อป้องกันความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด (๙.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๔	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายหรือแผน การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผน และการรายงานผล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตรงตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ	- จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับ การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายหรือแผน การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผน และการรายงานผล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้มีข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด เพื่อป้องกันความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด (๙.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่อง ทางการร้องเรียน ข้อมูลเชิงสถิติและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนและนำไปเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องตรงตาม องค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด อย่างสม่ำเสมอ	-จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตาม องค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้ มีการตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไป เผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของ ข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับ การจัดทำแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน ข้อมูลเชิงสถิติ และการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด เพื่อป้องกันความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด (๑๐.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๖	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน เช่น การประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินและการ จัดการความเสี่ยง การสร้างวัฒนธรรม องค์กร การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ และนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ อย่างถูกต้องตรงตามองค์ประกอบข้อมูลที่ กำหนด อย่างสม่ำเสมอ	-จัดทำข้อมูลให้ ครบถ้วนถูกต้อง ตาม องค์ ประกอบ ด้าน ข้อมูล และ ปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้ มีการตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อน นำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตามข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของ ข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับ การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของรางวัล การจัดทำแผนประเมินและการจัดการความเสี่ยง การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด เพื่อป้องกันความผิดพลาดก่อน นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

ตัวชี้วัด (๑๐.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ที่	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๗	กำหนดให้มีการควบคุม กำกับตรวจสอบ ให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินทุกปี เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณา กำหนด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถือปฏิบัติ และให้นำมาตรการ ภายใน มาบังคับใช้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ให้มีการ รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ ภายในเป็นประจำทุกเดือนพร้อม ทั้งให้มีการ สรุปผลการดำเนินการในทุกสิ้น ปีงบประมาณ	-จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตาม องค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไป เผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สำนักปลัดฯ/ หน่วยงานเจ้าของ ข้อมูล	- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ทุกสัปดาห์เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลจาก หน่วยงานเจ้าของข้อมูล เกี่ยวกับ การจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ผลการ ประเมินของปี ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด เพื่อป้องกัน ความผิดพลาดก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - จัดให้มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (oit)” เพื่อตรวจสอบ จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ - รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บริหารทราบ ทุกระยะ

๒.๔ ผลการตรวจติดตามผลการปฏิบัติและกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด (๙) การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๐ ข้อมูล)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่เผยแพร่ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๑	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด/รองผู้บริหารสูงสุด - แสดงข้อมูลอย่างน้อย ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๓	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองยุทธฯ	✓		✓	
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	- แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - E-mail - แผนที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูลเผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่เผยแพร่ใน เว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๐ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
การประชาสัมพันธ์							
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๐ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ๐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล							
๐๘	Q&A	๐ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Live Chatbot เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๙	Social Network	๐ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๐ แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน							
การดำเนินงาน							
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๐ แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรม งบประมาณ และระยะ เวลาในการดำเนินการ เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองยุทธฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูลเผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่เผยแพร่ใน เว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๑๒	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนฯ ในข้อ ๐๑๑ ○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ○ เป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖	กองยุทธฯ	✓		✓	
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ○ มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองยุทธฯ	✓		✓	
การปฏิบัติงาน							
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	✓		✓	
การให้บริการ							
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือติดต่อยังไร เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	
๐๑๘	E-Service	- แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ							
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองคลัง	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ	○ แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.๒๕๖๖	ทุกส่วน ราชการ	✓		✓	
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरาย เดือน	○ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๒๒	รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ประจำปี	○ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดยกตัวอย่าง เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองคลัง	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๐๒๓	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ○ แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	○ แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๓ ○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ○ มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	○ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยประกอบด้วย ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	○ แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและทรัพยากรบุคคล - สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	○ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอน/วิธีการ การจัดการเรื่องร้องเรียน มีส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	○ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม							
๐๓๐	การเปิดโอกาส ให้เกิดการมี ส่วนร่วม	○ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองยุทธฯ/ กองช่าง/ สำนักปลัดฯ/ สำนักงาน เลขาฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูลเผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่เผยแพร่ใน เว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy							
๐๓๑	ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	○ เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ○ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	✓		✓	
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	○ แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ○ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ	✓		✓	
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	○ แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ○ เป็นการรายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุ เหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต							
๐๓๔	การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบประจำปี	○ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ○ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๓๕	การดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	○ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๔ ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
แผนป้องกันการทุจริต							
๐๓๖	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต	○ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ ○ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น ○ เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	○ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการ ดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น ○ ใช้รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม							
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	○ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ○ แสดงข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
๐๔๐	การขับเคลื่อน จริยธรรม	○ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't การฝึกอบรมที่สอดแทรกด้านจริยธรรมในหลักสูตร ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองการ เจ้าหน้าที่	✓		✓	
๐๔๑	การประเมิน จริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ	○ แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ○ แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	กองการ เจ้าหน้าที่	✓		✓	

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล (ระบุเหตุผล)	ข้อมูล เผยแพร่ใน เว็บไซต์แล้ว	ข้อมูลยังไม่ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ (ระบุเหตุผล)
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน							
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	○ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ○ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ○ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่างๆ ประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	สำนักปลัดฯ	✓		✓	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	○ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	✓		✓	

ภาคผนวก

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๑ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อไฟล์ : e93ctVOTue85948.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 1 83%



1



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดกรอบนโยบาย การตรากฎหมาย การปกครอง การพัฒนาประเทศ การตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการณรงค์ต่อต้านหรือ

๑.๒ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : V1ghEbfTue85916.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 2 83%



1



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำ

จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : lnrvtloTue85827.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 2 83% + -

1

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุข ต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑.๔ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อไฟล์ : dV6XplyTue85735.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 1 83% + -

1

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุข ต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๕ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : p3YotRRTue85646.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 2 83%


1



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรกำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศเจตจำนงสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๖ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อไฟล์ : RvZIXwITue85601.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 3 83%


1



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนด

จัดทำประกาศกำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๗ ประกาศ อบจ.สิงห์บุรี เรื่อง กำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

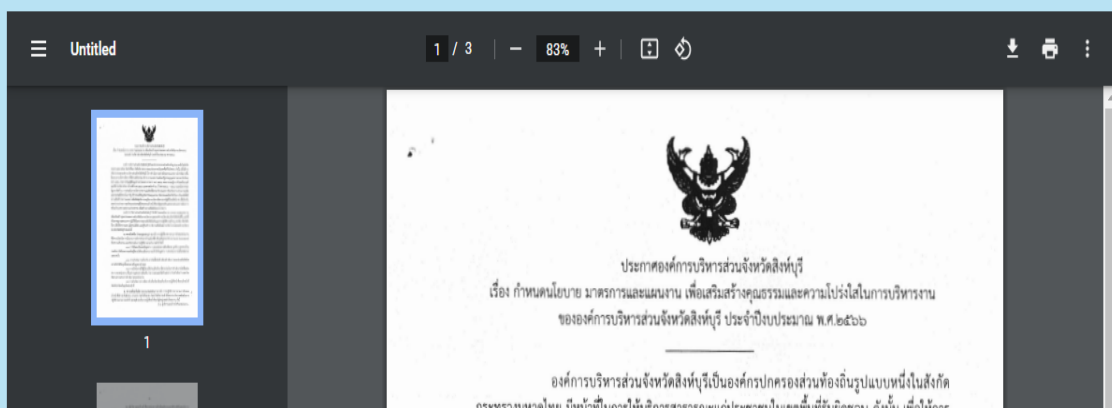


องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง กำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : Ht8taP7Tue85508.pdf

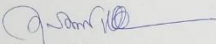
[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)



จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรในสังกัด
ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการภายในที่กำหนด

- ๒ -

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ชีวการกร ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขอรองการ
บริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้อ่านและเข้าใจในมาตรการป้องกันเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดข้อพิพาทขึ้นโดย
ตลอดแล้ว จึงได้ลงนามไว้ข้อนี้เป็นหลักฐาน ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕


(นายศุภวัฒน์ เวียงนาร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี


(นายเสวี ออหะชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สิงห์บุรี
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี


(นายพันนา เปรมเจริญ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ


(นายอภิรักษ์ นุ่มหอม)
ผู้อำนวยการกองช่าง


(นายบุญเดือน จระเข้)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายชัชชนันท์ เกษศิริ)
ผู้อำนวยการกองอุตสาหกรรมและงบประมาณ


(นางสุภาคนา คัมภีรวง)
เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด


(นางสุวิทย์ อิ่มแสง)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม


(นางสาวยุทธกร บุญเลิศ)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข


(นายสุทิน บำรุง)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

[illegible][illegible]

มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง และมีการเซ็นรับทราบ พร้อมปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

จัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน

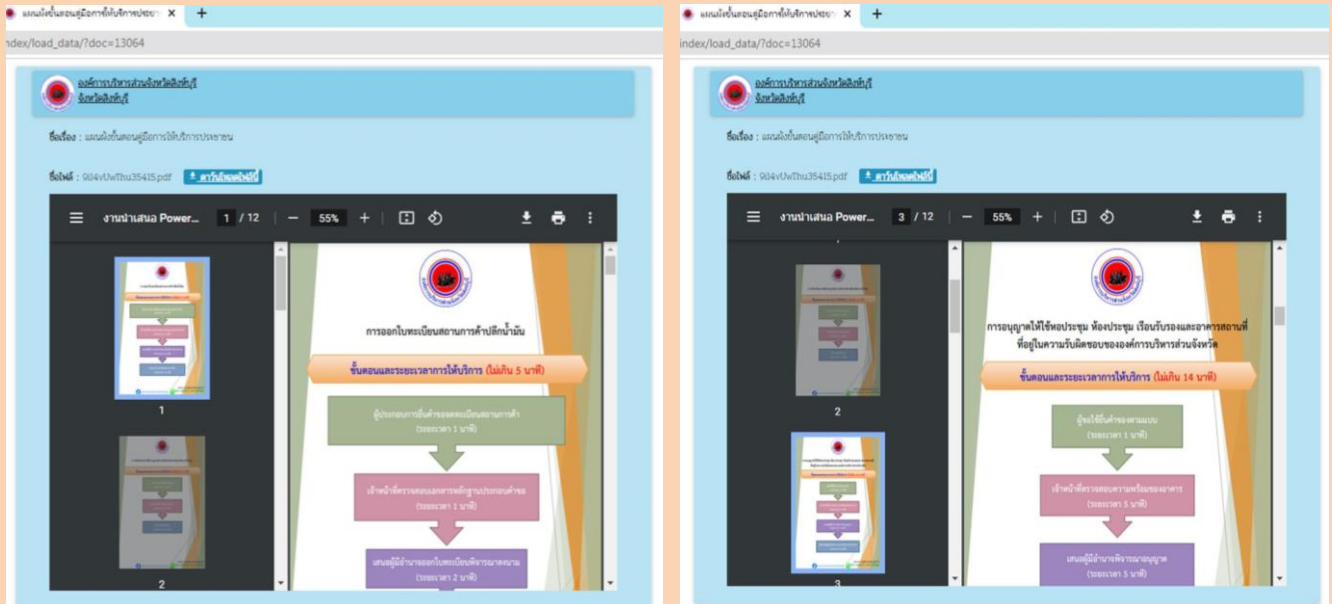


นายก อบจ.สิงห์บุรี ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงาน ร่วมกับรองนายกฯ
และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.สิงห์บุรีทั้งหมด



หัวหน้าส่วนราชการ ประชุมติดตามงานกับข้าราชการในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการ
ของ อบจ.สิงห์บุรี ทางสื่อประชาสัมพันธ์ที่รับผิดชอบ อย่างแพร่หลาย



มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนทุกกระบวนการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์



มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการสถานที่ท่องเที่ยวต่าง
ทาง Website และทางเพจ Facebook

จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ของ อบจ.สิงห์บุรี ลงเผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์ที่รับผิดชอบ

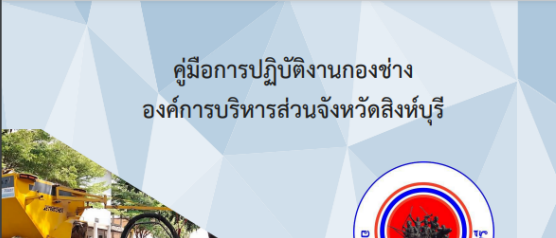
คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี**

ชื่อเรื่อง : คู่มือการปฏิบัติงานกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อไฟล์ : F43FSSlThu32621.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

F43FSSlThu32621.pdf 1 / 15 82%



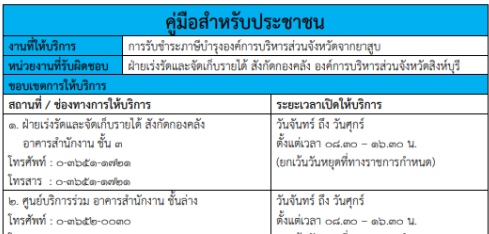
คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี**

ชื่อเรื่อง : การรับชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากยาสูบ

ชื่อไฟล์ : 3yutZXHKWed84123.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 2 83%



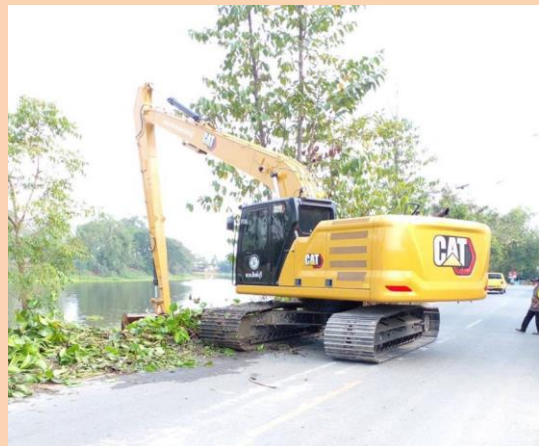
คู่มือสำหรับประชาชน	
งานที่ให้บริการ	การรับชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากยาสูบ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
ขอบเขตการให้บริการ	
สถานที่ / ช่องทางการให้บริการ	ระยะเวลาเปิดให้บริการ
๑. ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง อาคารสำนักงาน ชั้น ๓ โทรศัพท์ : ๐-๓๖๕๓-๑๑๑๑ โทรสาร : ๐-๓๖๕๓-๑๑๑๑	วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นวันหยุดที่ทางราชการกำหนด)
๒. ศูนย์บริการร่วม อาคารสำนักงาน ชั้นล่าง โทรศัพท์ : ๐-๓๖๕๓-๐๐๓๐	วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน
และปรับปรุงสถานที่ให้บริการให้มีความเหมาะสม

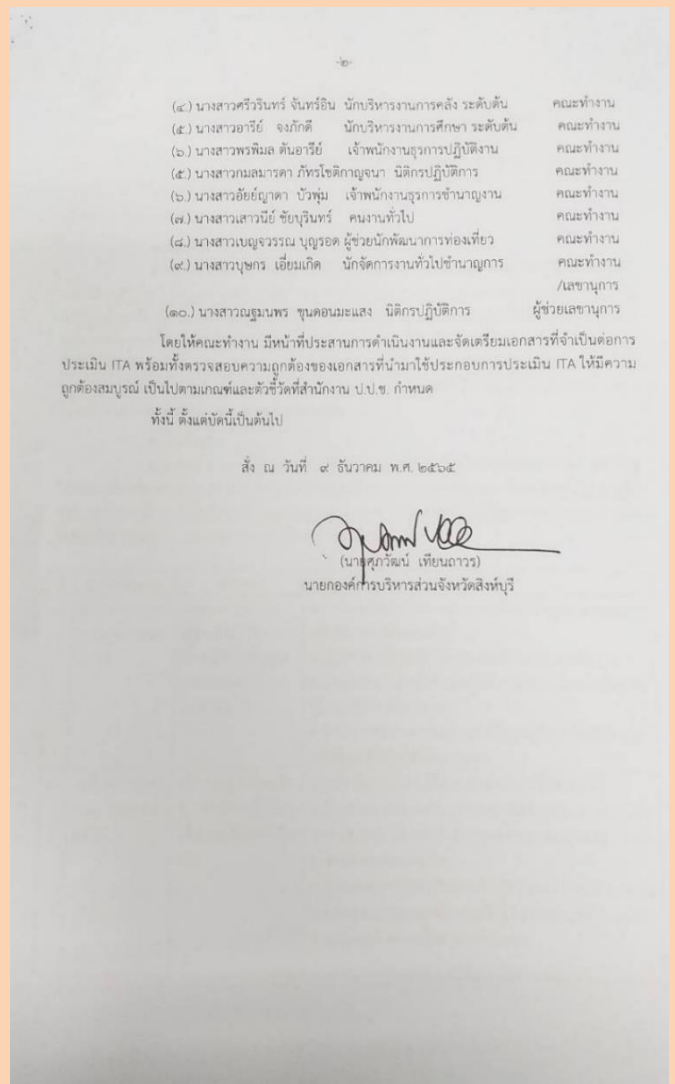
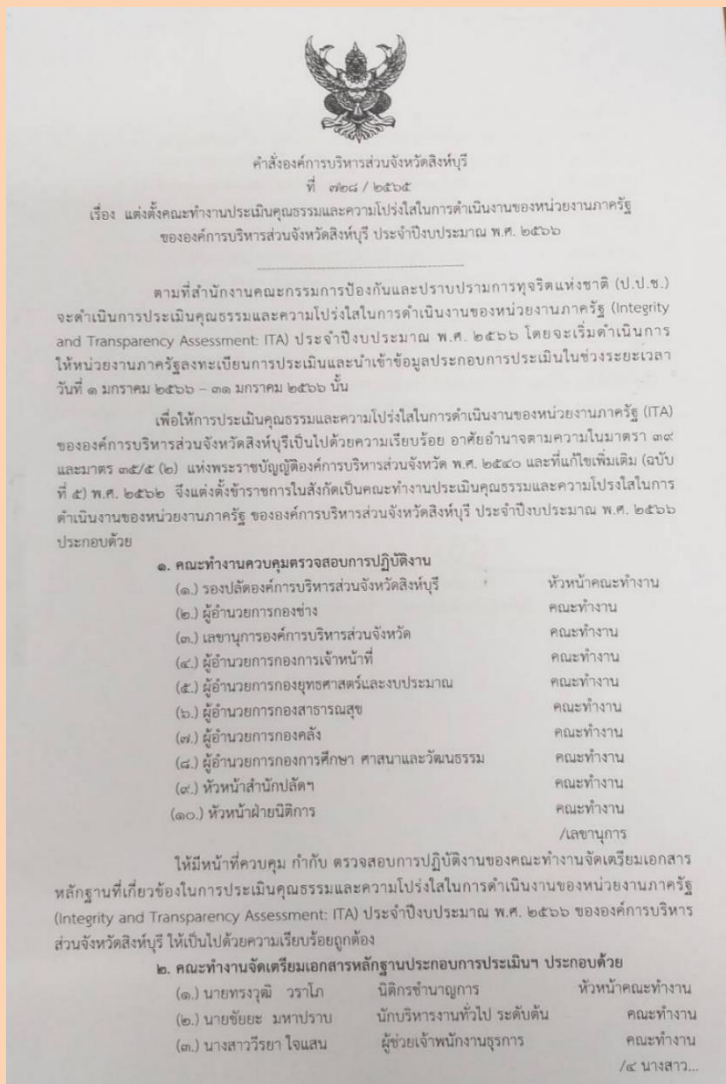
ก่อสร้างสถานที่ทำงานเพิ่มเติมให้เพียงพอกับงานบริการประชาชน



จัดซื้อเครื่องจักรกลเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ



**มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มีการประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อติดตามและตรวจสอบเอกสาร
การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำในทุกวันพุธของสัปดาห์
เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีการจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ ในงานบริการที่รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านบรรเทาสาธารณภัย และการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 2
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา และการบริการด้านสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 1
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา และการบริการด้านสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านบรรเทาสาธารณภัย และการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของเว็บไซต์ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อไฟล์ : rXNQcCwThu25036.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

rXNQcCwThu25036.pdf

1 / 1 | 104% |  

1

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชน งานร้องทุกข์-ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ภารกิจการให้บริการ	จำนวนผู้ให้บริการ (คน)									
	ตุลาคม ๖๕	พฤศจิกายน ๖๕	ธันวาคม ๖๕	มกราคม ๖๖	กุมภาพันธ์ ๖๖	มีนาคม ๖๖	เมษายน ๖๖	พฤษภาคม ๖๖	มิถุนายน ๖๖	กรกฎาคม ๖๖
งานการร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์	๐	๐	๐	๐	๐					
งานการร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทาง Facebook page	๘	๑	๐	๐	๐					

มีการเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการที่เป็นปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีการกำหนดเมนูช่องทางการติดต่อสื่อสาร บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



จัดให้มีช่องทางการติดต่อหลายช่องทาง



จัดให้มีช่องทาง “กระดานสนทนา” เพื่อตอบคำถามของประชาชน

มีการประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน

[← กลับเมนูหลัก](#)

ยินดีต้อนรับ **เข้า**

ค้นหา...

ค้นหา

**นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล**

**นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy Policy ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**

เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4

1 - 1 (ทั้งหมด 1 รายการ) **1**



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

E-mail : admin@singpao.go.th
โทรศัพท์ : 036-699-388
โทรสาร : 036-520-030

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy Policy ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อไฟล์ : dILTrNuWed101853.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

dILTrNuWed101853.pdf

1 / 4 83% + -



นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy Policy

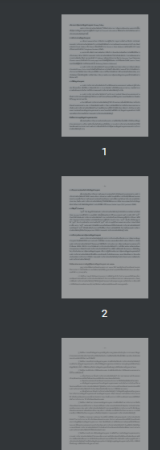
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้ขึ้น เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการทุกท่าน (Personal Information) ที่ติดต่อเข้ามาในระบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

๑. เพื่อความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการทุกท่านที่เข้ามาใช้บริการเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ทางเว็บไซต์ได้จัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ เช่น อีเมลล์ แอดเดรส (Email Address) ชื่อ (Name) ที่อยู่หรือที่ทำงาน (Home or Work Address) เขตไปรษณีย์ (ZIP Code)

dILTrNuWed101853.pdf

4 / 4 83% + -



ในการจัดทำนโยบายการบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มิได้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ท่านมีสิทธิร้องเรียนไปยังคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือตามกฎหมาย ทั้งนี้ ก่อนการร้องเรียนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ขอให้อ่านโปรดติดต่อมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีโอกาสได้รับทราบข้อเท็จจริงและได้ชี้แจงกับประเด็นต่าง ๆ รวมถึงจัดการแก้ไขข้อกังวลของท่านก่อนในโอกาสแรก

การติดต่อขอความช่วยเหลือ

หากท่านมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี หรือเกี่ยวกับนโยบายนี้ หรือท่านต้องการใช้สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ท่านสามารถติดต่อขอความช่วยเหลือได้ที่

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller)

ชื่อ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
สถานที่ติดต่อ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ถนนสิงห์บุรี-ชัยนาท ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ๑๖๐๐๐
ช่องทางการติดต่อ : admin@singpao.go.th Call Center : ๐๖๖๕๐๐๐๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุวัฒน์ เกียรติถาวร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการจัดทำแผนดำเนินงาน การรายงานผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
คู่มือการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ E-Service

■ **แผนการดำเนินงานประจำปี**

 แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 1 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 7

 แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 10 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 9

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 17 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 40

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 12 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 15

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 12 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 17

แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

เผยแพร่วันที่ : 5 ตุลาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 308

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

มีการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑

ชื่อไฟล์ : bnwqfeUTue105913.pdf

[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำแผนดำเนินงาน การรายงานผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
คู่มือการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ E-Service

 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อไฟล์ : UiQNGpkThu95523.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

UiQNGpkThu95523.pdf 1 / 23 42%

 1



จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : คู่มือบริการสำหรับประชาชนเข้าเครื่องจักรกล

ชื่อไฟล์ : G2ChvLbMon95050.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

G2ChvLbMon95050.pdf 2 / 17 100%

 1

ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอน	
๑. กรอกแบบคำขอใช้ (ระยะเวลา ๑ นาที)	๑. ฝ่ายเครื่องจักรกล ๒. ศูนย์บริการร่วม
๒. เจ้าหน้าที่รับและตรวจสอบความพร้อมเครื่องจักรกล (ระยะเวลา ๓ นาที)	๑. ฝ่ายเครื่องจักรกล ๒. ศูนย์บริการร่วม
๓. เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ (ระยะเวลา ๕ นาที)	๑. ฝ่ายเครื่องจักรกล ๒. ศูนย์บริการร่วม
๔. แจ้งผลการอนุมัติให้ผู้ยื่นคำขอ	๑. ฝ่ายเครื่องจักรกล

จัดทำคู่มือการให้บริการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดต่อราชการของประชาชน

มีการจัดทำแผนดำเนินงาน การรายงานผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ E-Service

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 8

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านบรรเทาสาธารณภัย และการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา และการบริการด้านสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 มีนาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 2

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา และการบริการด้านสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 6

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านบรรเทาสาธารณภัย และการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านงานร้องทุกข์ ร้องเรียนให้คำปรึกษาแนะนำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประชาชนด้านบรรเทาสาธารณภัย และการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อไฟล์ : hrp8kyCThu104750.pdf

[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

hrp8kyCThu104750.pdf 1 / 1 100%

ภารกิจการให้บริการ	จำนวนผู้ให้บริการ (คน)												หมายเหตุ
	ตุลาคม ๖๕	พฤศจิกายน ๖๕	ธันวาคม ๖๕	มกราคม ๖๖	กุมภาพันธ์ ๖๖	มีนาคม ๖๖	เมษายน ๖๖	พฤษภาคม ๖๖	มิถุนายน ๖๖	กรกฎาคม ๖๖	สิงหาคม ๖๖	กันยายน ๖๖	
งานรับ-ส่ง ผู้ป่วย	๔๓๐	๕๔๘	๔๗๔	๔๕๘									
งานรับ-ส่ง ผู้เสียชีวิต	๑๖	๕	๑๒	๘									

จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

[← กลับเมนูหลัก](#)

ยินดีต้อนรับ เข้าสู่เว็บไซต์

ค้นหา...

ค้นหา

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เผยแพร่วันที่ : 25 มกราคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 10

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เผยแพร่วันที่ : 2 พฤศจิกายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 19

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง การปรับแผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เผยแพร่วันที่ : 31 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 13

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง การปรับแผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เผยแพร่วันที่ : 11 สิงหาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 22

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เผยแพร่วันที่ : 1 กรกฎาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 36

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการใช้จ่ายเงินไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อไฟล์ : CYlyCONFri90933.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled 1 / 12 63%

1

2

3

2 new notifications

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ 

เผยแพร่วันที่ : 10 ตุลาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 24

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

เผยแพร่วันที่ : 11 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 59

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 

เผยแพร่วันที่ : 20 ตุลาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 234

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ 

เผยแพร่วันที่ : 30 สิงหาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 167

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ 

เผยแพร่วันที่ : 16 สิงหาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 159

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ 

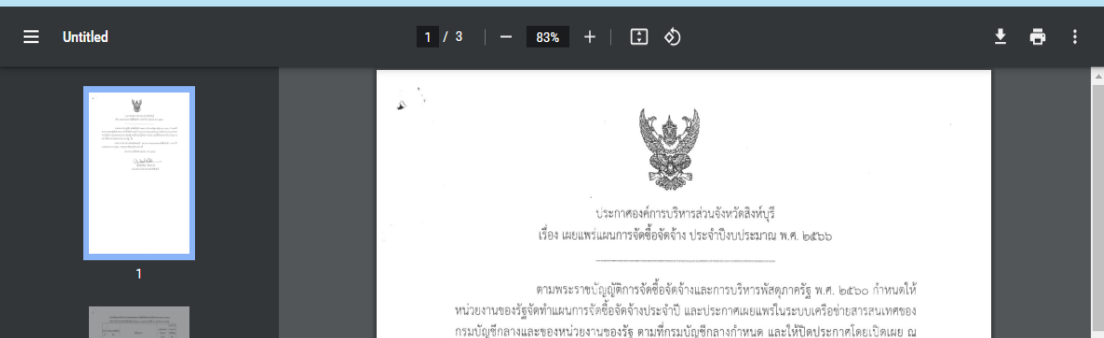
เผยแพร่วันที่ : 16 พฤศจิกายน 2563 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 336

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อไฟล์ : MgiicfxcMon93258.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)



จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

เผยแพร่วันที่ : 24 พฤศจิกายน 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 21

 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 

เผยแพร่วันที่ : 21 พฤศจิกายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 145

 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ 

เผยแพร่วันที่ : 8 มกราคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 315

 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ 

เผยแพร่วันที่ : 18 ตุลาคม 2562 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 369

1 - 4 (ทั้งหมด 4 รายการ) **1**

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

E-mail : admin@singpao.go.th

2 new notifications

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี**
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อไฟล์ : F6BgsiTThu32910.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Untitled

1 / 5 | 83% |  

1



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เรื่อง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ และ

จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เช่น นโยบายหรือแผน การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผน และการรายงานผล

การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

- นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการบริหารและ
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี
- Download เอกสารงาน
บุคคล

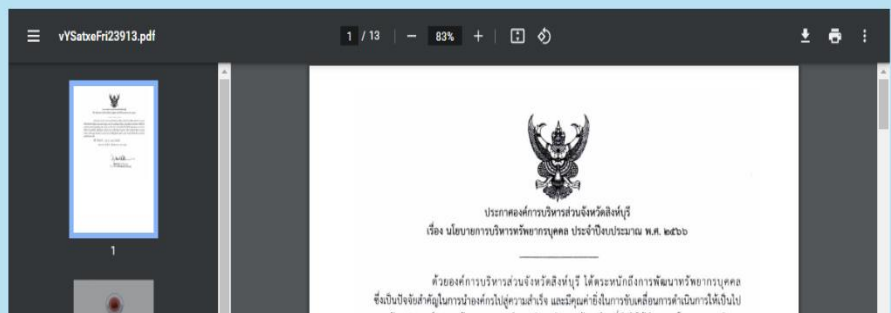


องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อไฟล์ : vYSatxeFri23913.pdf

[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

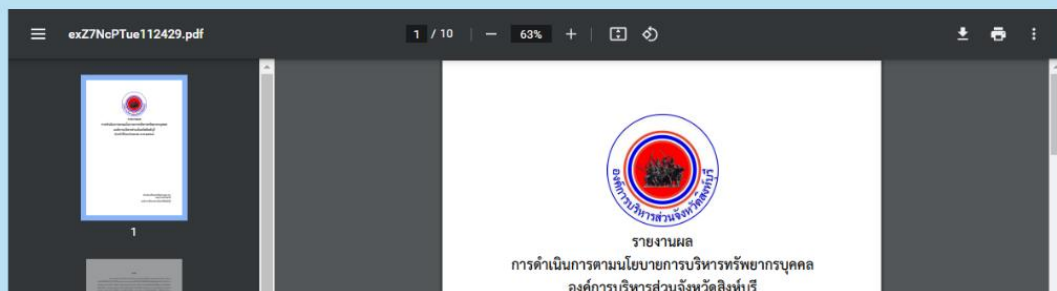


องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อไฟล์ : exZ7NcPTue112429.pdf

[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

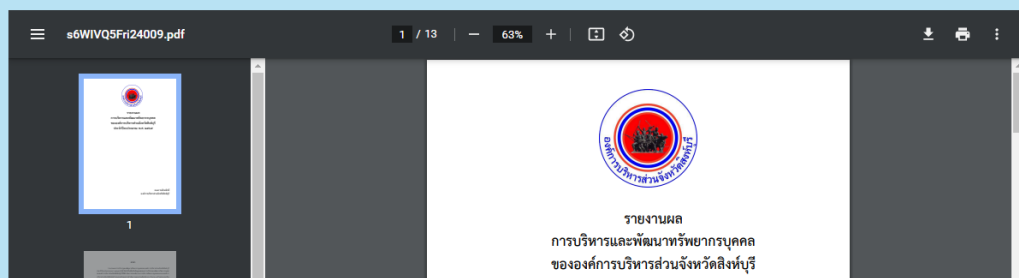


องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

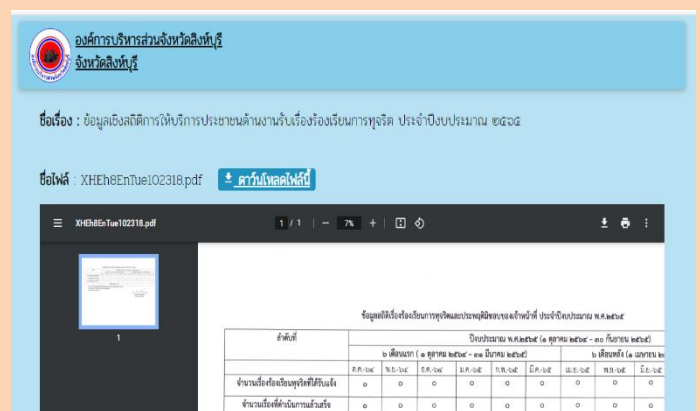
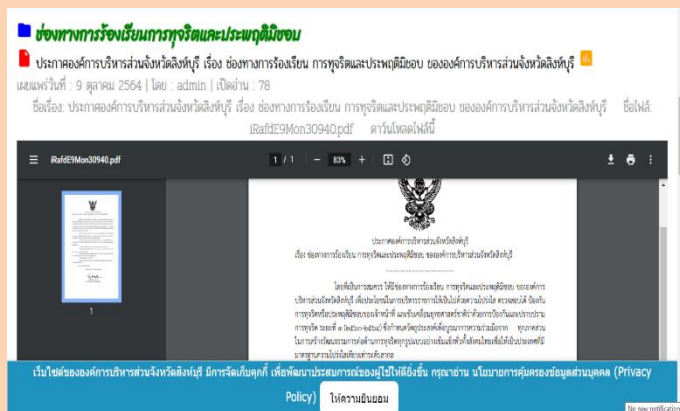
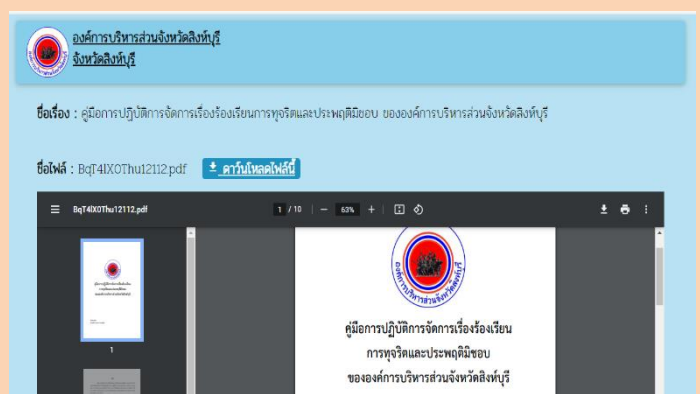
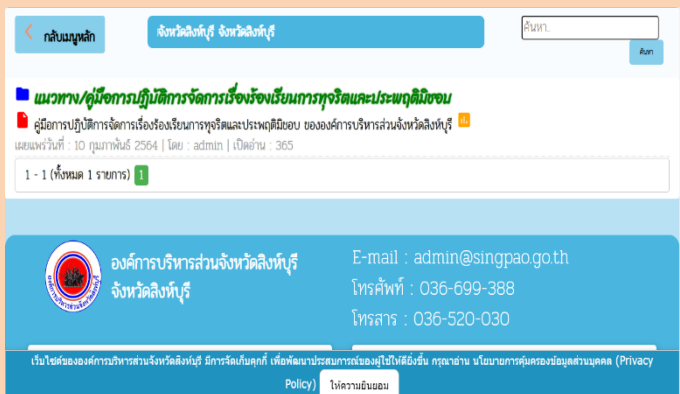
ชื่อไฟล์ : s6WIVQ5Fri24009.pdf

[ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)



จัดทำนโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการ และรายงานผล ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน ข้อมูลเชิงสถิติ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน





ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

แจ้งข้อมูลที่ต้องการให้
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ดำเนินการ เพื่อปรับปรุงหรือแก้ไข การให้บริการให้ดีขึ้น

ชื่อ-สกุล

โทรศัพท์

อีเมลล์

จัดทำแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน ข้อมูลเชิงสถิติ
ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดให้มีช่องรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาส
ให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัล จัดทำแผนประเมิน และการจัดการความเสี่ยง จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต การปฏิบัติตามแผนฯ และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : vIELfjsWed35238.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อไฟล์ : nTAZsCTMon95659.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการลดความเสี่ยงการทุจริต	จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การควบคุม/บังคับใช้	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต					มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	
						ไม่	ต่ำ	สูง	สูง	สูง			
1	โครงการ/กิจกรรม...	...	...	...	...								...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 - 2570)

ชื่อไฟล์ : Nag5FGITue101017.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล “No Gift Policy” ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัล จัดทำแผนประเมิน และการจัดการความเสี่ยง จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต การปฏิบัติตามแผนฯ และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

Singburi Provincial Administrative Organization

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

"No Gift Policy" เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร








องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ขอรับความปรารถนาดี ผ่านบัตรอวยพร หรือข้อความ แสดงความยินดีผ่านสื่อออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ NO GIFT POLICY งดการรับ และให้ของขวัญ หรือและประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburi00@gmail.com

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

Singburi Provincial Administrative Organization

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดโครงการฝึกอบรม

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบจ.สิงห์บุรี

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖








องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของ อบจ.สิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีนายวัฒนชัย มานะจิตร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ มีผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานในสังกัดฯ ได้รับความเมตตาจาก พระมหาพิชัย เขมจาโร เจ้าอาวาสวัดบางสำราญ บรรยาย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม องค์กรสุจริต จากนายประสิทธิ์ พุ่มไม้ชัยพฤกษ์ วัฒนธรรมจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburi00@gmail.com

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อไฟล์ : EuBMztbWed91335.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

EuBMztbWed91335.pdf

1 / 9 63%

ลำดับ	รายการกิจกรรม	DR	งบประมาณ (บาท)	งบใช้ (บาท)	สถานะ			
					ทำ	ไม่	หมายเหตุ	
				ทำ	ไม่	ทำแล้ว		
1	โครงการ "การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การปฏิรูปราชการ"	1	0.00	0.00			๙	
2	โครงการ "ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปราชการ"	2	0.00	0.00			๙	
3	โครงการ "สนับสนุนการดำเนินงานของภาคประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปราชการ"	1	0.00	0.00			๙	

จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนฯ ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มีการจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี ๒๕๖๕
และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
จังหวัดสิงห์บุรี

ชื่อเรื่อง : รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อไฟล์ : WrH5nZ5Thu35423.pdf [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

WrH5nZ5Thu35423.pdf

1 / 29 83%



รายงานการศึกษาและวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานการศึกษาและวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๕



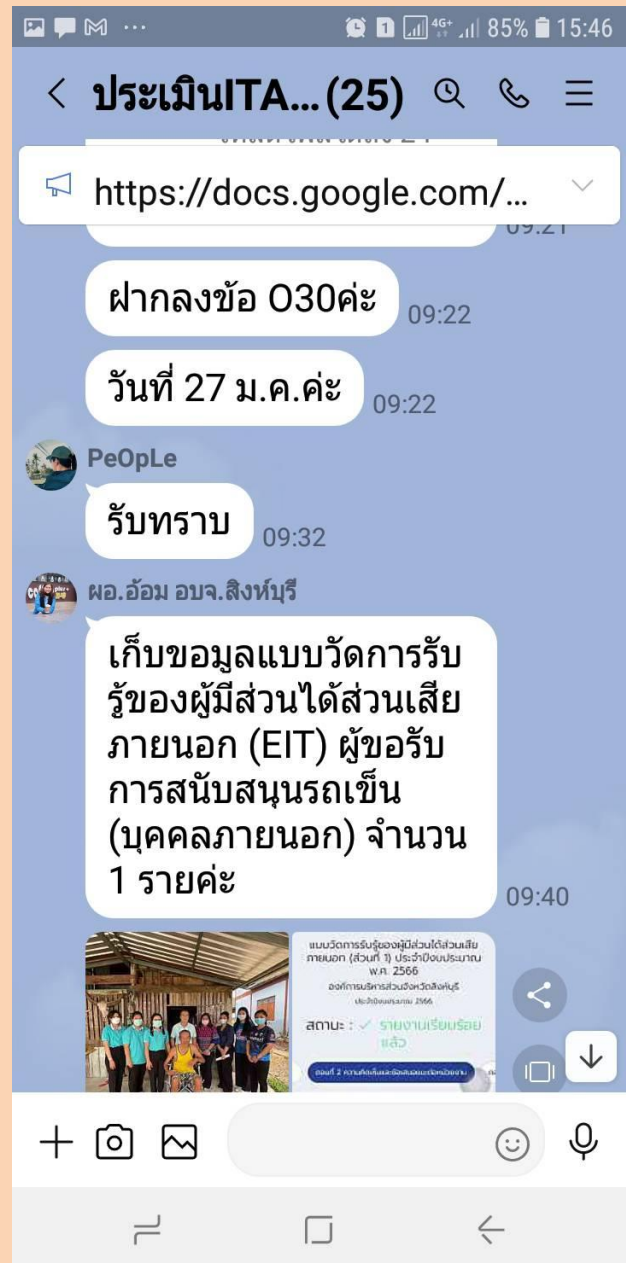
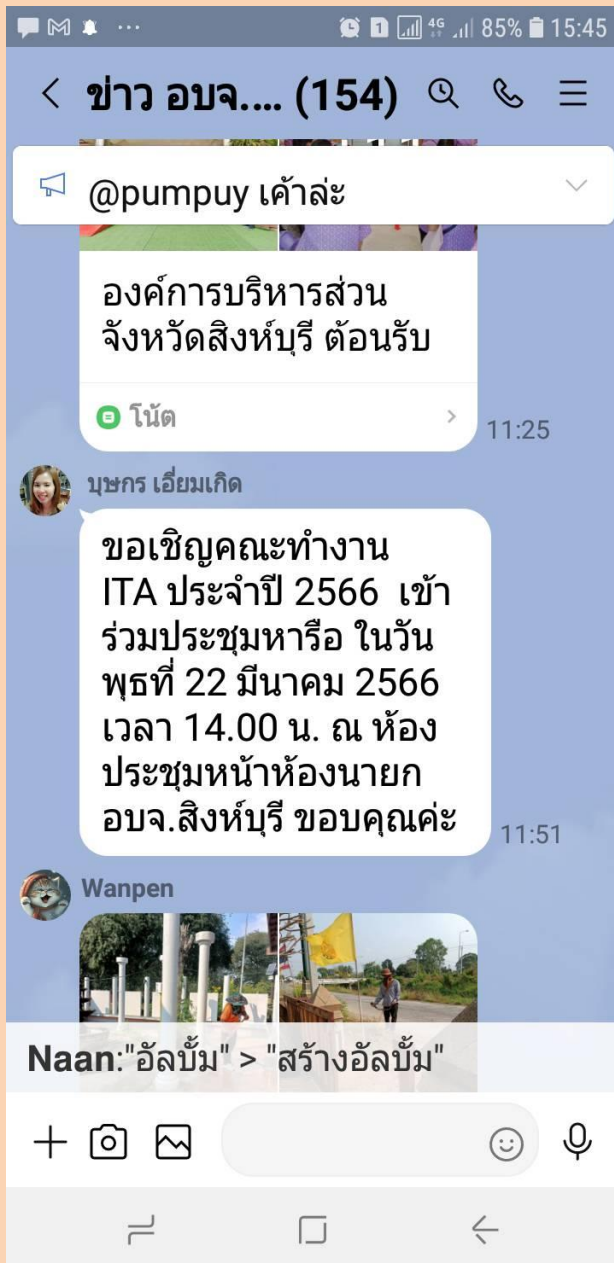
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

มีกลุ่ม Line “ห้องส่งข่าว” และกลุ่ม Line “ประเมิน ITA (OIT)” เพื่อตรวจสอบ
จัดทำ และทบทวนข้อมูล ทุกวันก่อนนำข้อมูลลงเผยแพร่บนเว็บไซต์



มีการจัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อใช้เป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร
และดำเนินการส่งเอกสารประกอบการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๘ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



นายศุภวัฒน์ เทียนถาวร นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมด้วย
หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดฯ จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนประมวล
จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม
๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหน้าห้อง ชั้น ๒ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๘ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรีจัดประชุม คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผน
ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อชักจูงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
งานป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐
โดยมีนายศุภวัฒน์ เทียนถาวรนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดการประชุม คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยนายศุภวัฒน์ เทียนถาวร
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์
LINE MEETING โดยมีผู้แทนส่วนราชการและผู้แทนประชาคม เพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)เพิ่มเติม และ
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานอบจ.สิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๘ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดการประชุม
คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด
เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดการประชุมคณะกรรมการ
ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาบูรณาการโครงการ
ที่เกื้อหนุนภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสิงห์บุรี โดยมี
นายวัฒนชัย มานะจิตร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธาน
ในการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่
สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการดำเนินงานโครงการ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี ร่วมกับภาคประชาสังคม

เปิดเวทีเสวนา

“ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรี”



อบจ.สิงห์บุรี ร่วมกับภาคประชาสังคม เปิดเวทีเสวนา “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดสิงห์บุรี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประชุมเสวนา ครั้งที่ ๑ เพื่อนำเสนอและร่วมระดมแนวคิดและหลักปฏิบัติจากทุกภาคส่วนในประเด็นเมือง Smart City Singburi, ปัญหาอุทกภัยในจังหวัดสิงห์บุรี และการป้องกันภัยแล้งในจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีนายศุภวัฒน์ เทียนถาวร นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานในการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการดำเนินงานโครงการ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์ ๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร ๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดทำโครงการทำความดีต่อสังคม
เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดทำโครงการทำความดีต่อสังคม
เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ของ อบจ.สิงห์บุรี
โดยมีนายวัฒนชัย มานะจิตร รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมด้วย
หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานในสังกัดฯ ร่วมกันเก็บกวาดทำความสะอาด
และปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณอุทยานแม่ลามหาราชานุสรณ์ ตำบลทัพยา อำเภอลำลูกกา
จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ภายหลังน้ำลด เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการดำเนินงานโครงการ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์ ๐๓๖-๖๙๙๓๔๘ โทรสาร ๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

**อบจ.สิงห์บุรี จัดทำโครงการทำความดีต่อสังคม
เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ให้กับเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต**



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดทำโครงการทำความดีต่อสังคม เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต ของ อบจ.สิงห์บุรี โดยมีนางพินนรา เปรมเจริญ หัวหน้าสำนักปลัดฯ พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานในสังกัดฯ ร่วมกันเก็บกวาดทำความสะอาด ตัดแต่งกิ่งไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ เชื้อนกึ่งน้ำหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการดำเนินงานโครงการ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๘ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี ร่วมพิธีเปิดการอบรม

เชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ
การเรียนรู้เท่าทันสื่อของประชาชนเพื่อใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดย นายศุภวัฒน์ เทียนถาวร
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มอบหมายให้ นายวัฒนชัย มานะจิตร
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานเปิดการจัดการอบรม
เชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้เท่าทันสื่อของประชาชน
เพื่อใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ประสานงาน
ภาคเอกชนจังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

มีการดำเนินงานโครงการ และจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่และอำนาจ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและประชาชนจังหวัดสิงห์บุรี



ข่าวประชาสัมพันธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

SINGBURI PROVINCIAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดฯ โทรศัพท์.๐๓๖-๖๙๙๓๔๔ โทรสาร.๐๓๖-๕๒๐๐๓๐

อบจ.สิงห์บุรี จัดโครงการ สภา อบจ.สิงห์บุรี สัมมนาพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
นำโดยนายศุภวัฒน์ เทียนถาวร นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
พร้อมด้วย ร.ต.ต.ทองแดง เทียนศรี ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี และหัวหน้าส่วนราชการ
จัดโครงการสภา อบจ.สิงห์บุรี สัมมนาพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อสร้าง
สัมพันธภาพที่ดีและความสมานฉันท์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน
ในพื้นที่ตำบลห้วยชัน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน
อำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี



Singburi Provincial Administrative Organization
Email : admsingburipao@gmail.com



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี