

## สรุปการประเมินผล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พร้อมด้วยคณะทำงานได้ติดตามประเมินผลโครงการ จากกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นใครก็ได้ที่สามารถให้ข้อมูลได้ครบถ้วนในขณะนั้น รวม ๕๕ คน และทำการบันทึกข้อมูลรายละเอียดที่ได้จากการเก็บแบบสอบถามลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป (Spss) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผลทางสถิติ ตามเกณฑ์ชี้วัด โดยหาค่าเฉลี่ยและร้อยละ สรุปดังนี้

### ระดับเกณฑ์การชี้วัด

ความพึงพอใจ	ระดับ ๕ พอใจมากที่สุด	ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๔.๒๑ - ๕.๐๐
ความพึงพอใจ	ระดับ ๔ พอใจมาก	ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ความพึงพอใจ	ระดับ ๓ พอใจปานกลาง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๒.๖๑ - ๓.๔๐
ความพึงพอใจ	ระดับ ๒ พอใจน้อย	ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๘๑ - ๒.๖๐
ความพึงพอใจ	ระดับ ๑ พอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ - ๑.๘๐

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ๑. เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๙	๑๖.๔๐
หญิง	๔๖	๘๓.๖๐
รวม	๕๕	๑๐๐.๐๐

#### ๒. อายุ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๐	๑๘.๒๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๒๒	๔๐.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๗	๓๐.๙๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๖	๑๐.๙๐
รวม	๕๕	๑๐๐.๐๐

#### ๓. การศึกษา

การศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
มัธยมศึกษา/เทียบเท่า	๑	๑.๘๐
อนุปริญญา/ปวส.	๖	๑๐.๙๐
ปริญญาตรี	๔๐	๗๒.๗๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๘	๑๔.๕๐
อื่นๆ	-	-
รวม	๕๕	๑๐๐.๐๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	๒๙	๕๒.๗๐
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๒๖	๔๗.๓๐
อื่นๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>๕๕</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

**ส่วนที่ ๒** หัวข้อประเมินความพึงพอใจ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙

ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
<b>๑. ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ</b>						
๑.๑ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๑๓	๑๙	๑๖	๗	-	๓.๖๙
๑.๒ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๓๔	๑๙	๒	-	-	๔.๕๘
๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรม เกิดทัศนคติ ค่านิยมที่ซื่อสัตย์สุจริต และวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร	๓๕	๑๙	๑	-	-	๔.๖๒
๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมคิดจะนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	๓๗	๑๘	-	-	-	๔.๖๗
สรุป ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด						๔.๓๙
<b>๒. ด้านวิทยากร</b>						
๒.๑ วิทยากรมีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๓๙	๑๖	-	-	-	๔.๗๑
๒.๒ ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย	๔๐	๑๕	-	-	-	๔.๗๓
๒.๓ การถาม-ตอบของวิทยากร	๓๙	๑๕	๑	-	-	๔.๖๙
สรุป ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด						๔.๗๑
๓. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมในการจัดโครงการในครั้งนี้	๔๑	๑๔	-	-	-	๔.๗๕
สรุป ข้อ๓ ความพึงพอใจของท่านต่อโครงการฯ ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด						๔.๗๕
<b>สรุปทั้งสามด้าน ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด</b>						<b>๔.๖๒</b>

### วิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ จากกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยการประเมินผลจากกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๕ คน ซึ่งผลการประเมินในแต่ละหัวข้อคำถาม มีดังนี้

#### -ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ

๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๙)
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘)
๓. ผู้เข้ารับการอบรม เกิดทัศนคติ ค่านิยมที่ซื่อสัตย์สุจริต และวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒)
๔. ผู้เข้ารับการอบรมคิดจะนำหลักธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานอย่างน้อยเพียงใด จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗)

#### -ด้านวิทยากร

๑. วิทยากรมีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑)
๒. ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓)
๓. การถาม-ตอบของวิทยากร จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙)

#### -ด้านความพึงพอใจ

๑. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมในการจัดโครงการในครั้งนี้ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕)

### สรุปผลการประเมิน

ผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับปรุงใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงสามารถประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้ โดยยึดหลักจริยธรรม เพื่อลดโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จากกลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นตามประเด็นคำถาม ตามเกณฑ์ชี้วัดที่กำหนดไว้ ๕ ระดับ ผลการประเมินในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒) คิดเป็นอัตราร้อยละ ๙๒.๔๐

#### ข้อเสนอแนะ

- เป็นโครงการที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมากขึ้น
- เป็นโครงการที่ดี วิทยากรบรรยายดีมาก
- วิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ บรรยายดี