

## สรุปการประเมินผล

### โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้เข้ารับการฝึกอบรมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล พร้อมด้วยคณะทำงาน ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการ จากกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยใช้แบบสอบถามในการประเมินผลกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental sampling) เป็นการสุ่มจากสมาชิกของประชากรเป้าหมายที่เป็นใครก็ได้ที่สามารถให้ข้อมูลได้ครบถ้วนในขณะนั้น รวม ๓๘ คน และทำการบันทึกข้อมูลรายละเอียดที่ได้จากการเก็บแบบสอบถามลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป (Spss) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลประมวลผลทางสถิติ โดยหาค่าเฉลี่ยและร้อยละ สรุปดังนี้

#### ระดับเกณฑ์การชี้วัด

|             |                        |                              |
|-------------|------------------------|------------------------------|
| ความพึงพอใจ | ระดับ ๕ พอใจมากที่สุด  | ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๔.๒๑ - ๕.๐๐ |
| ความพึงพอใจ | ระดับ ๔ พอใจมาก        | ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๔๑ - ๔.๒๐ |
| ความพึงพอใจ | ระดับ ๓ พอใจปานกลาง    | ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๖๑ - ๓.๔๐ |
| ความพึงพอใจ | ระดับ ๒ พอใจน้อย       | ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๘๑ - ๒.๖๐ |
| ความพึงพอใจ | ระดับ ๑ พอใจน้อยที่สุด | ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๘๐ |

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

##### ๑. เพศ

| เพศ  | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|------|------------|---------------|
| ชาย  | ๗          | ๑๘.๔๐         |
| หญิง | ๓๑         | ๘๑.๖๐         |
| รวม  | ๓๘         | ๑๐๐.๐๐        |

##### ๒. อายุ

| อายุ          | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|---------------|------------|---------------|
| ต่ำกว่า ๓๐ ปี | ๑๓         | ๓๔.๒๐         |
| ๓๑-๔๐ ปี      | ๒๐         | ๕๒.๖๐         |
| ๔๑-๕๐ ปี      | ๔          | ๑๐.๕๐         |
| ๕๑-๖๐ ปี      | ๑          | ๒.๖๐          |
| รวม           | ๓๘         | ๑๐๐.๐๐        |

##### ๓. การศึกษา

| การศึกษา             | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|----------------------|------------|---------------|
| มัธยมศึกษา/เทียบเท่า | ๑          | ๒.๖๐          |
| อนุปริญญา/ปวส.       | ๑          | ๒.๖๐          |
| ปริญญาตรี            | ๓๓         | ๘๖.๘๐         |
| สูงกว่าปริญญาตรี     | ๓          | ๗.๙๐          |
| อื่นๆ                | -          | -             |
| รวม                  | ๓๘         | ๑๐๐.๐๐        |

/กลุ่มเป้าหมาย...

| กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|---------------|------------|---------------|
| ข้าราชการ     | ๑๖         | ๔๒.๑๐         |
| ลูกจ้างประจำ  | ๓          | ๗.๙๐          |
| พนักงานจ้าง   | ๑๘         | ๔๗.๔๐         |
| อื่นๆ         | ๑          | ๒.๖๐          |
| รวม           | ๓๘         | ๑๐๐.๐๐        |

**ส่วนที่ ๒** หัวข้อประเมินความพึงพอใจ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ประเด็นคำถาม                                                                                     | ระดับความคิดเห็น |            |                |             |                       | ค่าเฉลี่ย<br>x̄ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|----------------|-------------|-----------------------|-----------------|
|                                                                                                  | มากที่สุด<br>(๕) | มาก<br>(๔) | ปานกลาง<br>(๓) | น้อย<br>(๒) | น้อย<br>ที่สุด<br>(๑) |                 |
| ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ                                                             |                  |            |                |             |                       |                 |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม                                                     | ๑                | ๑๔         | ๒๐             | ๓           | -                     | ๓.๓๔            |
| ๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม                                                     | ๑๗               | ๑๙         | ๒              | -           | -                     | ๔.๓๙            |
| ๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้                                                        | ๒๐               | ๑๖         | ๒              | -           | -                     | ๔.๔๗            |
| ๔. สามารถให้คำปรึกษา แนะนำแก่เพื่อน<br>ร่วมงานได้                                                | ๑๒               | ๒๔         | ๒              | -           | -                     | ๔.๒๖            |
| สรุป ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ                                                        |                  |            |                |             |                       | ๔.๑๒            |
| ด้านวิทยากร                                                                                      |                  |            |                |             |                       |                 |
| ๑. วิทยากรมีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี<br>สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรง<br>ประเด็น | ๒๑               | ๑๖         | ๑              | -           | -                     | ๔.๕๓            |
| ๒. ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย                                                               | ๒๔               | ๑๑         | ๓              | -           | -                     | ๔.๕๕            |
| ๓. การตอบคำถามของวิทยากร                                                                         | ๒๒               | ๑๔         | ๒              | -           | -                     | ๔.๕๓            |
| สรุป ด้านวิทยากร                                                                                 |                  |            |                |             |                       | ๔.๕๕            |
| ด้านความเหมาะสม                                                                                  |                  |            |                |             |                       |                 |
| ๑. หัวข้อในการบรรยายให้ความรู้น่าสนใจ                                                            | ๒๐               | ๑๗         | ๑              | -           | -                     | ๔.๕๐            |
| ๒. เวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมให้ความรู้                                                              | ๑๕               | ๒๒         | ๑              | -           | -                     | ๔.๓๗            |
| ๓. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมในการจัด<br>โครงการในครั้งนี้                                      | ๒๒               | ๑๔         | ๒              | -           | -                     | ๔.๕๓            |
| สรุป ด้านความเหมาะสม                                                                             |                  |            |                |             |                       | ๔.๔๗            |
| สรุปทั้งสามด้าน ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด                                                          |                  |            |                |             |                       | ๔.๓๘            |

วิเคราะห์...

### วิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการดำเนินโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี โดยการประเมินผลจากกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘ คน ซึ่งผลการประเมินในแต่ละหัวข้อคำถาม มีดังนี้

#### **๑. ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อ**

- ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๓๔)
- ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙)
- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗)
- สามารถให้คำปรึกษา แนะนำแก่เพื่อนร่วมงานได้ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖)

#### **๒. ด้านวิทยากร**

- วิทยากรมีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓)
- ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๕)
- การตอบคำถามของวิทยากร จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓)

#### **๓. ด้านความเหมาะสม**

- หัวข้อในการบรรยายให้ความรู้ที่น่าสนใจ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐)
- เวลาที่ใช้ในการอบรมให้ความรู้ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗)
- ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมในการจัดโครงการในครั้งนี้ จากผลการประเมินในภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นด้านนี้ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓)

### สรุปผลการประเมิน

ผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้เข้ารับการฝึกอบรมและได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน ได้แสดงความคิดเห็นตามประเด็นคำถาม ผลการประเมินในภาพรวมตามเกณฑ์การประเมินผล อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘) คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐

#### ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะอื่นแต่อย่างใด