

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.singburipao.go.th/index/load_data/?doc=๑๗๑๐๑

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.singburipao.go.th/index/load_data/?doc=๑๗๐๙๙

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.singburipao.go.th/index/load_data/?doc=๑๗๑๐๓

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

URL ที่เผยแพร่ https://www.singburipao.go.th/index/load_data/?doc=๑๖๙๙๙

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เครื่องมือประเมินมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องเครื่องมือแบบประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งแบบประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรฯ กำหนดให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา จำนวน ๑๘ ข้อ ดังนี้

แบบประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

รายการประเมิน	ผลการประเมิน			
	ไม่แสดง (๐)	บางครั้ง (๑)	บ่อยครั้ง (๒)	สม่ำเสมอ (๓)
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์				
๑. ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์				
๒. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา				
๓. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี				
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี				
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี				
๒. ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย				
๓. กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด				
๔. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่น ด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา				
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง				
๑. ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง				
๒. ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือประชาชนเป็นสำคัญ				
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่				
๒. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า				

รายการประเมิน	ผลการประเมิน			
	ไม่แสดง (๐)	บางครั้ง (๑)	บ่อยครั้ง (๒)	สม่ำเสมอ (๓)
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด				
๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น				
๒. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี				
๓. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม				
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม				
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ				
๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท				
มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่				
๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย				

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ที่ผ่านการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๕ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีทั้งหมด โดยมีผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมแต่ละด้านในภาพรวม ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๑๙

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๙๑

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๗๑

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๔ ร้อยละ ๘๙.๑๒

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ ร้อยละ ๘๖.๓๕

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๖ ร้อยละ ๘๘.๕๖

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๗ ร้อยละ ๘๘.๗๕

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำผลการประเมินที่ได้จากแบบประเมินมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีในข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีตามมาตรฐานจริยธรรมยิ่งๆ ขึ้นไป โดยให้ทุกส่วนราชการส่งบุคลากรในสังกัดของตนเองเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๑ ได้แก่

๑) การเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ที่จังหวัดสิงห์บุรี หรือหน่วยงานราชการอื่นจัดขึ้น

๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (สวดมนต์ไหว้พระ) ของกองการเจ้าหน้าที่

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๒ ได้แก่

๑) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ของสำนักปลัดฯ

๒) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของสำนักปลัดฯ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๓ ได้แก่

๑) โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ของสำนักปลัดฯ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๔ ได้แก่

๑) โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักปลัดฯ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๕ ได้แก่

๑) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักปลัดฯ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๖ ได้แก่

๑) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักปลัดฯ

๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ของสำนักปลัดฯ

มาตรฐานทางจริยธรรมประการที่ ๗ ได้แก่

๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ของกองการเจ้าหน้าที่

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑) บุคลากรบางกลุ่ม ไม่เข้าใจคำถามในแบบประเมิน ทำให้ผลการตอบแบบประเมินมีคลาดเคลื่อน

๒) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายนอกสำนักงานบางส่วน ไม่สามารถทำแบบประเมินผ่านทางระบบ Google form ได้

ข้อเสนอแนะ

๑) จัดให้มีการอธิบาย และทำความเข้าใจแบบประเมินกับทุกส่วนราชการ เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้นำไปถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัดของตน

๒) สำหรับบุคลากรที่ไม่สามารถทำแบบประเมินผ่านระบบ Google form ได้ ให้ทำในกระดาษ หรือให้ทำผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ของแต่ละส่วนราชการที่ตนสังกัดอยู่

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

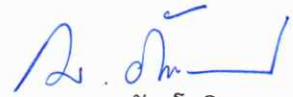
.....

.....

.....



(นายสุวัฒน์ เทียนถาวร)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี



(นางสาวกมลมารดา ภัทรโชติกาญจนา)
นิติกรปฏิบัติการ
ผู้รายงาน