

## การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. การกำหนดคุณสมบัติ และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง มีการใช้ประโยชน์จากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเพื่อทำงานที่มีคุณภาพดังนี้

๑.๑ บุคลากรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด ใช้เป็นเกณฑ์สรรหาและบรรจุ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ

๑.๒ นำมาใช้ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการให้รางวัล/การเลื่อนขั้น/การลงโทษ/การพัฒนา

๑.๓ เพื่อใช้ประโยชน์ทางการบริหารของหัวหน้าในการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละบุคคล และการควบคุม กำกับ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายสูงสุดตามที่ตั้งไว้

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และมีการใช้ประโยชน์จากการบริหารงานบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ตั้งแต่การคัดเลือก การบรรจุ การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงาน

### ๒. การสรรหา คัดเลือก บรรจุ

มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีข้าราชการ การสรรหา คัดเลือกเพื่อบรรจุ ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณีลูกจ้างประจำ ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำจากผลการเกษียณอายุราชการ โดยสรรหาคัดเลือกพนักงานจ้างภารกิจที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ มาปฏิบัติงานโดยกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปได้ตามภารกิจงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีพนักงานจ้าง โดยการสรรหา เลือกสรรโดยการสอบ กำหนดให้เป็นไปตามภารกิจงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๓. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทุกระดับ ทุกสายงาน จึงได้กำหนดแผนงานพัฒนาความรู้สู่ความเป็นมืออาชีพนั้น โดยมุ่งพัฒนาทั้งความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ความรู้ และทักษะในการใช้เครื่องมือเครื่องใช้และการจัดการสมัยใหม่ พัฒนาการรอบแนวความคิดให้กว้างไกล และเป็นสากล รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และทั่วถึงเพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีและลูกจ้างก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพในระดับมาตรฐาน และได้รับการยอมรับในมาตรฐานการปฏิบัติงานจากประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยกว้างขวางตามเจตนารมณ์ในการพัฒนาประชารัฐและนโยบายรัฐบาลต่อไป