

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑	<p>หมวดที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ตรวจสอบว่ามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง มีหนังสือเชิญประชุม มีรายงานการประชุม ประกอบกับใช้แผนอัตรากำลัง มีการระบุยุทธศาสตร์ มีบทวิเคราะห์ SWOT มีการระบุส่วนราชการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ทำเป็นประกาศ โดยมีนายกลงนามพร้อมระบุมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>	
๒	<p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ</p>	<p>ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้องว่าต้องการตำแหน่งใดและมีจำนวนเท่าใด จะต้องมีข้อมูลด้านปริมาณงานและการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ชัดเจน และมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี</p>	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓	การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง คือ เอกสารในการดำเนินการต่าง ๆ การจัดคนเข้าสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง มีหนังสือนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี และมีการตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการตามระบบแห่ง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ	เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๔	การดำเนินการเมื่อตำแหน่งว่าง	ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง คือ ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง และการเบิกจ่ายเงินเดือนของพนักงาน ว่าอัตรากำลังเป็นไปตามแผนหรือไม่ ตรวจสอบหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จังหวัด ตรวจสอบการสรรหากรณีตำแหน่งบริหารว่าง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ	เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๕	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง คือ ตรวจสอบว่ามีแผนพัฒนาบุคลากรเป็นลายลักษณ์อักษร และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ตลอดจนเอกสารรายงานการประชุม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ	เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๖	การฝึกอบรม ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	ตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้องว่าการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความต้องการการฝึกอบรม ตรวจสอบว่ามีการจัดทำสรุปผลการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหารหรือไม่ ตรวจสอบตำแหน่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมกับหลักสูตรฝึกอบรม ต้องมีลักษณะงานที่สัมพันธ์กับหน้าที่ในความรับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอนในการดำเนินการ และมีอัตราการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมเกินร้อยละ ๙๐	ตลอดปีงบประมาณ	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๗	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	ตรวจสอบหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ทุกคน ตรวจสอบว่ามีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอน	ตลอดปีงบประมาณ	
๑	หมวดที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ตรวจสอบเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติ และตรวจสอบว่ามี การตั้งข้อบัญญัติ ในหมวดเงินเดือนไว้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอน		
๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตรวจสอบว่ามีการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบความถูกต้องของการกำหนดดวงเงิน และจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นไม่เกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกขั้นตอน	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับบุคลากรใน อบจ.สท. จึงมีการประเมินหลายลำดับชั้นจากหัวหน้าฝ่ายผ่าน ผอ.กอง ก่อนจะส่งผลให้คณะกรรมการพิจารณา กลับกรองผลการประเมิน เมื่อเสร็จแล้วจึงนำผลส่งให้คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงทำให้เกิดความล่าช้า
๓	การลงเวลาปฏิบัติราชการ	ตรวจสอบหลักฐานว่าสมุดลงเวลาต้องมีตั้งแต่เล่มเดือน ม.ค. ๒๕๖๑ ถึงเดือน ธ.ค.๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี จัดเก็บไว้ครบทุกเล่ม	ตลอดปีปฏิทิน	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔	การออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคล	ตรวจสอบการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ การงานให้รองปลัดปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตรวจสอบคำสั่งมอบหมายหน้าที่ การงานให้ข้าราชการของแต่ละส่วนราชการ ตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน รักราชการแทน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด		
๕	การระคำใช้จ่ายด้านบุคลากร	ตรวจสอบรายจ่ายด้านบุคลากรว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ ตามประกาศ ก.ณ.(ฉบับที่ ๓) ลว ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการระคำใช้จ่ายด้านบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่เกินร้อยละ ๒๕		
๖	การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ตรวจสอบความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี การบันทึกข้อมูลในระบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		
๑	หมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน การประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงาน	ตรวจสอบรายงานการประชุมส่วนราชการ รายงานการประชุมถ่ายทอดนโยบายผู้บริหาร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายเป็นประจำทุกเดือน		
๒	การทำงานขององค์กร	ตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน บรรยากาศที่สนับสนุนการทำงาน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เหมาะสมกับการทำงาน		
๓	การตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ	ตรวจสอบว่ามีการประเมินความพึงพอใจครอบคลุมข้าราชการและลูกจ้างทุกสำนัก/กอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ประเมินทุกกลุ่มเป้าหมาย		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๔	การจัดสถานที่ทำงาน	ตรวจสอบการจัดพื้นที่เป็นสัดส่วน ตรวจสอบสภาพประตู หน้าต่าง ประตู ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด อุปกรณ์ไฟฟ้าใช้งานได้ดีไม่ชำรุด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ตรวจสอบเป็นประจำอุปกรณ์ต่าง ๆ พร้อมใช้งานเสมอ		
๑	หมวดที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ	ตรวจสอบว่ามีการประเมินถูกต้องตามประกาศ กจจ.สิงห์บุรี ตรวจสอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกชั้นตอน	เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๒	การประเมินผลการฝึกอบรม	ตรวจสอบรายงานผลหลังการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหาร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการรายงานผลหลังการฝึกอบรม เสนอต่อผู้บริหาร	เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๓	การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ตรวจสอบสื่อประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือบันทึก การแจ้งเวียน การประชุมอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกชั้นตอน		
๔	การจัดองค์ความรู้ในองค์กร	ตรวจสอบหลักฐานการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงและพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการจัดทำ KM เป็นประจำทุกปี		
๑	หมวดที่ ๕ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย	ตรวจสอบว่ามีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านวินัยของข้าราชการ ตรวจสอบว่ามีโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมการรักษาวินัย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ได้มีการจัดทำและดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวครบทุกชั้นตอน		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ลำดับ	งาน/กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินงาน/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ ตามตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๒	มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ตรวจสอบว่ามีการประชาสัมพันธ์ถึงช่องทาง การร้องเรียนในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล หรือไม่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการประกาศถึงช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนอย่างเปิดเผย		