

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

หมวดที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี มีการวางแผนกำลังคน และมีการสร้างเสริมพัฒนา ตลอดจนการต่อเนื่องของการดำรงตำแหน่ง

ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี โดยมีการดำเนินการดังนี้

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- มีการแจ้งเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- มีการลงชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม
- มีรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- ในเอกสารแผนอัตรากำลังมีการระบุยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี
- มีบทวิเคราะห์ SWOT ศักยภาพขององค์กรโดยระบุ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคขององค์กรอย่างชัดเจน
- มีการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์/อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ามีภารกิจหรือกิจกรรมใดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีจะต้องดำเนินการ
- มีการระบุว่าส่วนราชการ มีหน้าที่ตามกฎหมายว่ามีภารกิจหรือกิจกรรมใดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีจะต้องดำเนินการ
- มีการระบุว่าส่วนราชการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบใดพร้อมทั้งระบุงานของแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน
- แผนอัตรากำลังระบุมติ ก.จ.จ.สิงห์บุรี ครั้งที่เห็นชอบอย่างชัดเจน

๒.การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการ โดยมีการดำเนินการดังนี้

- มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ
- มีการคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนเพื่อกำหนดจำนวนข้าราชการ และพนักงานจ้าง
- การคำนวณอัตรากำลังที่ต้องการของแต่ละส่วนราชการ
- จัดทำบทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน และทำการเปรียบเทียบว่าต้องกำหนดเพิ่มขึ้น คงเดิม หรือปรับเกลี้ยให้ลดลง

๓.การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง มีการดำเนินการดังนี้

- มีการดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.สิงห์บุรี
- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง

๔.การดำเนินการเมื่อมีตำแหน่งว่าง มีการดำเนินการดังนี้

- มีการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.จ.สิงห์บุรีทราบ
- ดำเนินการสรรหาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการดำเนินการดังนี้

- มีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
- มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผน ฯ
- ประกาศใช้แผนฯ

๖.การฝึกอบรม ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

- มีการวางแผนการฝึกอบรมให้ครอบคลุมกับรายตำแหน่ง
- มีการสรุปรายงานการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหาร
- มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับภารกิจงาน

๗.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร

- มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- มีการจัดทำโครงการที่ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
- มีการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

หมวดที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีมีกระบวนการในการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้องทันเวลา มีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และมีการใช้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สะท้อนถึงผลผลิตกำลังคนและความคุ้มค่า

ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

๑.ข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีการดำเนินการดังนี้

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปีมีอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้างที่มีอยู่จริงปรากฏในแผนอัตรากำลังครบถ้วน ถูกต้อง
- มีการบันทึก และจัดทำทะเบียนประวัติ ครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
- มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครอบคลุมตำแหน่งว่าง

๒.การเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการดำเนินการดังนี้

- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปอย่างถูกต้องในเรื่องวงเงินการเลื่อนขึ้น
- มีการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.การลงเวลาปฏิบัติราชการ มีการดำเนินการดังนี้

- บุคลากรต้องมาปฏิบัติราชการเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
- มีการกำหนดจำนวนการขาด ลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- เสนอสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกวัน
- มีการจัดเก็บและทำสรุปเวลาการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคลเป็นประจำทุกเดือน

๔.การออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคล มีการดำเนินการดังนี้

- มีการประกาศกำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้ข้าราชการของแต่ละส่วนราชการ
- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน/รักษาราชการแทน

๕.การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มีการดำเนินการดังนี้

- ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้ไม่เกินร้อยละ ๒๔

๖.การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ มีการดำเนินการดังนี้

- มีการบันทึก ตรวจสอบ ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ

หมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิต

เป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง

ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

๑.การประชุมถ่ายทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ มีการดำเนินการดังนี้

- มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ
- มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายจากหัวหน้าส่วนราชการถึงผู้ปฏิบัติ

๒.การทำงานขององค์กร มีการดำเนินการดังนี้

- มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่ามีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
- บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- มีการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

๓.การตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ มีการดำเนินการดังนี้

- มีการตรวจประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการ ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ

- มีการนำผลการประเมิน ฯ มาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงาน
- มีการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ๔.การจัดสถานที่ทำงาน มีการดำเนินการดังนี้
 - มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน
 - ดูแลสภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด
 - อุปกรณ์หลอดไฟฟ้าตามที่ต่าง ๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด
 - ตู้เก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ
 - ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข
 - การเดินสายไฟฟ้าเป็นระเบียบ อยู่ในสภาพดีและปลอดภัย
 - วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพดี
 - มีอุปกรณ์ดับเพลิงพร้อมใช้ไม่หมดอายุ
 - มีที่รองรับขยะที่มีฝาปิดมิดชิด
 - มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น

หมวดที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และมีการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี

ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ มีการดำเนินการดังนี้

- มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบประเมิน ในเดือนแรกของการประเมิน
- ๒.การประเมินผลการฝึกอบรม มีการดำเนินการดังนี้
 - มีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยมีการคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีการติดตามผลหลังจากผ่านการฝึกอบรม โดยให้ผู้ฝึกอบรมจัดทำรายงานให้ผู้บริหารทราบ
- ๓.การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการดำเนินการดังนี้
 - มีการส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร
 - มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
 - มีการศึกษาวิจัยระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีเพื่อรับทราบถึงปัญหาหรือเพื่อการพัฒนาการบริหารงาน

- มีการจัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการทำงานได้ตามระเบียบ
- มีการสรุปผลการประเมินผลการดำเนินการตามโครงการเรียนรู้โดยระบุข้อเสนอแนะการปรับปรุงหรือการพัฒนาเพื่อการเรียนรู้ขององค์กร
- มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรับความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีหรือการปรับโครงสร้างงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.การจัดองค์ความรู้ในองค์กร มีการดำเนินการดังนี้

- จำแนกความรู้จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จ ในงานทั้งที่เป็นงานประจำหรือยุทธศาสตร์ขององค์กร
- จัดทำแผนจัดการความรู้ ประกอบด้วยกิจกรรม ระยะเวลา กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าหมายตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบ
- มีการประชุมส่วนราชการเพื่อวิเคราะห์และจัดทำเป็นแผนงาน
- ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
- สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม
- นำผลสรุปเสนอผู้บริหารทราบ
- ดำเนินการวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์การจัดองค์ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ-พนักงานจ้าง

หมวดที่ ๕ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีมีความพร้อมรับผิดในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

- ๑.การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัย มีการดำเนินการดังนี้
 - แต่งตั้งคณะทำงานด้านวินัยข้าราชการ
 - มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการรักษาวินัย
- ๒.มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยแจ้งบุคลากรถึงช่องทางในการร้องเรียน มีการดำเนินการดังนี้
 - มีการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนได้หลายช่องทาง